

# KLAUZULA INFORMACYJNA KANDYDACI DO PRACY W DILIGEN SP. Z O. O.

## Kto jest Administratorem danych osobowych?

Administratorem przetwarzanych danych osobowych w związku z prowadzonymi postępowaniami rekrutacyjnymi jest Diligen Sp. z o. o. z siedzibą Aleja Rzeczypospolitej 12 lok 86, 02-972 Warszawa. Z administratorem można skontaktować drogą elektroniczną pisząc na adres e-mail: [biuro@diligen.pl](mailto:biuro@diligen.pl) lub formą tradycyjną wysyłając korespondencję na adres: Diligen Sp. z o. o. Aleja Rzeczypospolitej 12 lok 86, 02-972 Warszawa z dopiskiem Ochrona Danych Osobowych.

## Czy został powołany Inspektor Ochrony Danych?

Powołaliśmy Inspektora Ochrony Danych. Z Inspektorem można nawiązać kontakt w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, składając pismo drogą:

- elektroniczną na adres: [iod@diligen.pl](mailto:iod@diligen.pl)
- tradycyjną listownie z dopiskiem IOD adresując na: Diligen Sp. z o. o. Aleja Rzeczypospolitej 12 lok 86, 02-972 Warszawa.

## Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych?

Dane osobowe przetwarzane są w związku z prowadzonymi postępowaniami rekrutacyjnymi Dane:

CEL	PODSTAWA PRAWNA
przeprowadzenie procesu rekrutacji na dane stanowisko pracy	Ustawa kodeks pracy (art. 6 ust. 1 lit. c) Zgoda osoby, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. a)
sprawdzenie szczególnych kwalifikacji poświadczonych na danym stanowisku pracy wymienionych w ogłoszeniu o pracę	Prawnie uzasadniony interes administratora (art. 6 ust. 1 lit. f)
wykorzystanie danych osobowych do przyszłych celów rekrutacyjnych	Zgoda osoby, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. a)
udzielania odpowiedzi na pisma, wnioski i reklamacje	Prawnie uzasadniony interes administratora (art. 6 ust. 1 lit. f)

Dane osobowe możemy również przetwarzać w celu dochodzenia roszczeń wynikających z nawiązanych relacji lub w celu zachowania dowodowości wypełnienia obowiązków spoczywających na Administratorze, które mogą stanowić dowód w obronie przed wniesionym roszczeniem na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora.

## Dobrowolność czy obowiązek podania danych osobowych?

Cel przetwarzania	Obowiązek czy dobrowolność
przeprowadzenie procesu rekrutacji na dane stanowisko pracy	obowiązek wynikający z przepisów prawa – niepodanie wskazanych danych skutkować będzie odrzuceniem kandydatury dobrowolność, niepodanie danych osobowych nie wpływa na ocenę kandydata
sprawdzenie szczególnych kwalifikacji poświadczonych na danym stanowisku pracy wymienionych w ogłoszeniu o pracę	dobrowolne, lecz niezbędne ze względu na specyficzne wymagania Pracodawcy poświadczane od pracownika na danym stanowisku pracy – niepodanie wskazanych danych spowoduje brak możliwości rozpatrzenia danej kandydatury

## Jak długo przechowujemy dane osobowe?

Okres przechowywania danych osobowych zależy od celu, w jakim dane są przetwarzane. Wynika on z przepisów prawa (które nakazują przechowywanie danych przez określony czas) lub jest niezbędne do wykonania umowy lub prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora lub przez stronę trzecią.

### Przykładowe okresy, przez jakie dane osobowe mogą być przechowywane:

przeprowadzenie procesu rekrutacji na dane stanowisko pracy	przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji lub do momentu wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych
sprawdzenie szczególnych kwalifikacji poświadczonych na danym stanowisku pracy wymienionych w ogłoszeniu o pracę	przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji
wykorzystanie danych osobowych do przyszłych celów rekrutacyjnych	w sytuacji, gdy wyraziłeś zgodę na przetwarzanie danych do innych procesów rekrutacyjnych, dane te przetwarzamy do czasu wycofania udzielonej zgody, nie dłużej niż do zakończenia celu ich przetwarzania
stanowiące dowód w postępowaniu	w sytuacji, gdy dane osobowe stanowią dowód w trwającym postępowaniu, dane te przetwarzamy do czasu zakończenia postępowania
przetwarzanie w związku z zatrudnieniem	w sytuacji zatrudnienia danego kandydata zmienia się cel przetwarzania tych danych osobowych wynikający z zatrudnienia pracownika, a dane te będą przez Nas przetwarzane przez okres zatrudnienia oraz do 10 lat po jego ustaniu

## Czy i komu udostępniamy dane osobowe?

### Dane osobowe mogą zostać udostępnione wyłącznie w sytuacji, gdy:

- odbiorcami są inne podmioty wykonujące usługi na rzecz Diligen Sp. z o. o. wyłącznie w zakresie świadczonej usługi zgodnie z zawartą umową,
- odbiorcami są inne podmioty w zakresie:
  - dążenia do spełniania wymogów obowiązującego prawa, przepisów, procesów prawnych lub prawomocnych żądań instytucji państwowych;
  - wykrywania oszustw i zapobiegania im, a także rozwiązywania innych problemów dotyczących oszustw, bezpieczeństwa i kwestii technicznych;
  - ochrony praw własności lub bezpieczeństwa Administratora danych osobowych oraz pozostałych osób w sposób wymagany bądź dozwolony przez przepisy prawa.

Danych osobowych nie zamierzamy przekazywać do tzw. państw trzecich (tj. poza Europejski Obszar Gospodarczy obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię). Jeśli jednak pojawi się taka potrzeba, możemy to zrobić, zapewniając odpowiedni poziom ochrony i stosując odpowiednie przepisy prawne.

## Czy Masz prawa w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych?

**Tak, każda osoba, której dane osobowe Administrator przetwarza ma prawo do:**

- **prawo dostępu do danych**
- **prawo do sprostowania danych**
- **prawo do ograniczenia przetwarzania**
- **prawo do przenoszenia danych**
- **prawo do sprzeciwu, a w sytuacji wniesienia skutecznego sprzeciwu prawo do usunięcia danych (prawo do zapomnienia)**
- **prawo skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych**
- **prawo do wycofania zgody, w stosunku do danych przetwarzanych na podstawie udzielonej zgody.**

Wszelkie informacje o wskazanych powyżej prawach, przysługujących na mocy przepisów o ochronie danych osobowych znajdziesz [tutaj](#).

### **Jak mogę zrealizować określone prawa?**

Swoje prawo możesz wnieść do Administratora w dowolnym momencie. W tym celu należy zapoznać się z informacją dostępną [tutaj](#), na stronie [www.diligen.pl](http://www.diligen.pl) znajdują się wszystkie niezbędne informacje dotyczące trybu postępowania.

Prawo skargi, wnosisz do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Wszelkie niezbędne informacje znajdziesz na [www.uodo.pl](http://www.uodo.pl).

### **Czy dane podlegają zautomatyzowanemu przetwarzaniu?**

Nie, obecnie nie przetwarzamy danych w sposób zautomatyzowany, a dane osobowe nie podlegają profilowaniu, które wywołuje skutki prawne lub znacząco wpływa na Panią/Pana.

### **Jakie dane osobowe możemy przetwarzać?**

W zależności od łączącej osobę fizyczną z Administratorem relacji, możemy przetwarzać w szczególności następujące dane osobowe pozyskane bezpośrednio od osoby, której dane dotyczą lub dane osobowe osób trzecich udostępnionych przez podmioty gospodarcze (pracodawców):

dane osobowe  
dane personalne  
dane wizerunkowe  
dane kontaktowe  
dane komunikacyjne

np. imię i nazwisko, data i miejsce urodzenia  
np. wykształcenie, doświadczenie, zainteresowania  
np. zdjęcie  
np. adres korespondencyjny, numer telefonu, adres e-mail  
np. dane wynikające z prowadzonej korespondencji

### **Skąd pozyskujemy dane osobowe?**

Dane osobowe pozyskujemy głównie od osoby, której dane dotyczą (oznacza to, że od Ciebie).